



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Implementace doporučení genderového auditu společnosti DOPRAVNÍ PODNIK měst Mostu a Litvínova, a.s.

Na základě žádosti o podporu z Operačního programu Zaměstnanost rozhodlo Ministerstvo práce a sociálních věcí o poskytnutí dotace na realizaci projektu **Implementace doporučení genderového auditu společnosti DOPRAVNÍ PODNIK měst Mostu a Litvínova, a.s.**, registrační číslo CZ. 03.1.51/0.0/0.0/17_130/0010587, prioritní osa OPZ: Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly.

Příjemce dotace:

DOPRAVNÍ PODNIK měst Mostu a Litvínova, a.s.

Tř. Budovatelů 1395/23, 434 01 Most

IČ: 62242504

Kontaktní osoba: Mgr. Jana Raušerová, pověřená vedením útvaru pro strategii a rozvoj,
rauserova@dpmost.cz, tel: +420 476 769 008

Celkové způsobilé náklady projektu:	2 359 875,-- Kč
Celková výše dotace z ESF:	2 005 893,75,-- Kč
Doba realizace projektu:	1. 7. 2019 – 31. 12 20;21

Cíl projektu:

Cílem projektu je zavedení opatření vedoucích ke zlepšení podmínek pro uplatňování rovných příležitostí žen a mužů a sladování pracovního a rodinného života ve společnosti DOPRAVNÍ PODNIK měst Mostu a Litvínova, a.s.

Tímto bude docházet ke zlepšení pracovních podmínek a prostředí zaměstnanců s ohledem na sladění pracovního a soukromého života a na rovné příležitosti v přístupu k zaměstnání a v kariérním postupu.

Popis projektu

Realizace projektu se konkrétně zaměřuje na postupné zavádění navrhovaných opatření, do společnosti DOPRAVNÍ PODNIK měst Mostu a Litvínova, a.s. Realizace projektu bude zakončena zpracováním re-auditů, který zhodnotí účelnost implementovaných opatření a přínos projektu



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

z hlediska pozitivního vlivu na rozvoj v oblasti genderové politiky ve společnosti DOPRAVNÍ PODNIK měst Mostu a Litvínova, a.s.

V rámci projektu plánuje společnost realizovat tyto klíčové aktivity:

- 1) Zavádění a rozšiřování flexibilních forem práce
- 2) Aktivity směřující k vyšší transparentnosti odměňování v rámci organizace
- 3) Aktivity přispívající k proměně vnitřní kultury organizace ve vztahu k rovným příležitostem žen a mužů a sladování pracovního a soukromého života
- 4) Vzdělávání zaměstnanců v oblasti rovných příležitostí žen a mužů
- 5) Re-audit

Cílová skupina

Cílovou skupinou projektu jsou zaměstnanci společnosti DOPRAVNÍ PODNIK měst Mostu a Litvínova, a.s.

Projekt

IMPLEMENTACE DOPORUČENÍ GENDEROVÉHO AUDITU SPOLEČNOSTI DOPRAVNÍ PODNIK MĚST MOSTU A LITVÍNOVA, A.S.

je spolufinancován Evropskou unií.

Cílem projektu je zavést taková opatření, která v konečném důsledku přispějí ke zlepšení fungování organizace v otázce genderové rovnosti a k vytvoření celkové spokojenosti zaměstnanců.



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

